



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, अक्टूबर 25—अक्टूबर 31, 2015, शनिवार/कार्तिक 3—कार्तिक 9, 1937
No. 42] NEW DELHI, OCTOBER 25—OCTOBER 31, 2015, SATURDAY/KARTIKA 3—KARTIKA 9, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1973, को जहां तक उसका संबंध इलैक्ट्रीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में इलैक्ट्रीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, (इलैक्ट्रीशियन) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
इलैक्ट्रीशियन	01 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन
या समतुल्य

अर्हता : हां
आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

(ii) सरकार या कानूनी निकायों द्वारा मान्यताप्राप्त
किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य
संस्थान से इलैक्ट्रीशियन ट्रेड में उत्तीर्ण ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
की दशा उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए
जाएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी
चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर
कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में
ऐसे अस्पताल बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन
वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर

(11)

ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

(क) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, (आयुर्विज्ञान अस्पताल),
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-11018/07/2014-एमएच-II]

संजय पंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th August, 2015

G.S.R. 201 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III Post) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Electrician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Safdarjung Hospital, New Delhi, (Electrician) Group C Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Electrician	01* (2015) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; (ii) Pass in electrician trade from an Industrial Training Institute or equivalent institute recognised by the Government or a statutory body. Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for	Qualification : Yes Age : No	Two years for direct recruits

(7)

reasons to be recorded in writing in case of candidates belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Promotion:

From Hospital Multi Tasking Staff in the pay band-1. Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1800 with three years service in the grade

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government,-

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto in the pay band -1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(11)

(iii) possessing qualifications required for direct recruitment in column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily to exceed five years'.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any upgradation .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent
Safdarjung Hospital —Chairman
2. Deputy Director Administration,
Safdarjung Hospital, —Member
3. Deputy Director (Medical Hospital),
Directorate General of Health
Services —Member

[F. No. A.- 11018/07/2014-MH-II]

SANJAY PANT, Under Secy.

(स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 202 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में कैंटीन परिचारक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, कैंटीन परिचारक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व जो पदधारी कैंटीन परिचारक के पद पर नियमित रूप से नियुक्त किए गए थे, उन्हें इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियमित रूप से नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसे प्रारंभ के पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा को परिवीक्षा, पुष्टि, प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैंटीन परिचारक	6* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की

(6)

जाति
सकती

आयु साधारण अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष अनुसूचित और अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल की जा है)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :—

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं
पदधारी के लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी । (क) मूल काडर या विभाग में नियमित रूप से सदृश पद धारण कर रहे हैं । (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (मुख्यालय), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (सामान्य), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
4. अवर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय,	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/02/2011-प्रशा. II/स्था. III]

प्रेम नारायण, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF HEALTH SERVICES)

New Delhi, the 16th October, 2015

G.S.R. 202 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Canteen Attendant in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Canteen Attendant Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating there to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents holding the post of Canteen Attendant, who were appointed on regular basis before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to the said post under these rules from the date of regular appointment and the services rendered by them in the said post before such commencement shall be taken in to account for the purpose of probation, confirmation, promotion, etc.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	6* (2015) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 -25 years. (Relaxable for Government Servants up to forty years in the case of candidates and up to forty - five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note 1 : The crucial date for

(6)

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates appointed through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation,

(7)

(8)

(9)

Essential :

Matriculation pass or equivalent from a recognised Board.

Not applicable

Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :

(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director (Headquarters), Directorate General of Health Services —Chairman	
2. Deputy Director (General) Directorate General of Health Services —Member	
3. Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services —Member	
4. Under Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Member	

[F. No. A.- 12018/02/2011-Admn.II/Estt.III]

PREM NARAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 203 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1982, को जहां तक उनका संबंध बढ़ई के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में बढ़ई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में बढ़ई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बढ़ई	7* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)			(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण		लागू नहीं होता			दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य संस्थान से बढ़ई व्यवसाय में प्रमाणपत्र।					

(7)

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —अध्यक्ष कसौली

(12)

2. सहायक निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —सदस्य
कसौली
3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —सदस्य
4. कमान अधिकारी, मिलिटरी अस्पताल, कसौली या उसके प्रतिनिधि —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/04/2014-ईपीआई]

सुनील कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 19th October, 2015

G.S.R. 203 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, insofar as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter, in the Central Research Institute, Kasauli in the Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Carpenter (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	7* (2015) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; and (ii) Certificate in Carpentry trade from a recognised Industrial Training Institute or equivalent.	Not applicable	Two years
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.		

(7)

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belong to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government .

(a) holding analogous post on regular basis ;
and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable

1. Deputy Director, Central Research Institute, Kasuli —Chairman
2. Assistant Director, Central Research Institute, Kasuli —Member
3. Administration Officer, Central Research Institute, Kasuli —Member
4. Commanding Officer, Military Hospital Kasauli or his representative. —Member

[F. No. A.-12018/04/2014-EPI]

SUNIL KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 204 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1982, को जहां तक उसका संबंध फिटर, स्टार्कर्स और टिन स्मिथ के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में कर्मशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में कर्मशाला परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कर्मशाला परिचर	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख

(6)

जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, मणिपुर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से निम्नलिखित में से किसी भी व्यवसाय में प्रमाणपत्र

(क) मशीनिस्ट;

(ख) फिटर;

(ग) टर्नर;

(घ) रेफ्रिजरेशन;

(ड.) वातानुकूलन;

(च) इलेक्ट्रिशियन;

(छ) वायरमैन;

(ज) उपकरण मैकेनिक;

(झ) मैकेनिक मेकेट्रानिक्स

(7)

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, —अध्यक्ष कसौली
2. सहायक निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, —सदस्य कसौली

(12)

- | | | |
|----|--|--------|
| 3. | प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली | —सदस्य |
| 4. | कमान अधिकारी, मिलिटरी अस्पताल, कसौली या उसके प्रतिनिधि | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/04/2014-ईपीआई]

सुनील कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 19th October, 2015

G.S.R. 204 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the post of Fitter, Stoker and Tin Smith, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Workshop Attendant in the Central Research Institute, Kasauli in the Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Workshop Attendant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Workshop Attendant	12* (2015) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; and (ii) Certificate in any of the following trade from a recognised Industrial Training Institute or equivalent. (a) Machinist; (b) Fitter; (c) Turner; (d) Refrigeration;			Not applicable	Two years	

(7)

- (e) Air-conditioning;
 (f) Electrician or;
 (g) Wireman;
 (h) Instrument Mechanic;
 (j) Mechanic Mechatronics;

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government .

- (a) holding analogous post on regular basis ;
 and
 (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli —Chairman

(12)

- | | | |
|----|--|---------|
| 2. | Assistant Director, Central Research Institute, Kasauli | —Member |
| 3. | Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli | —Member |
| 4. | Commanding Officer, Military Hospital Kasauli or his representative. | —Member |

[F. No. A.- 12018/04/2014-EPI]

SUNIL KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 205 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977, को जहां तक उसका संबंध मुख्य काष्ठकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में मुख्य बढई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, मुख्य बढई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य बढई	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
(ii) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से बढई व्यवसाय में प्रमाणपत्र, और					
(iii) उस श्रेणी में तीन वर्ष का अनुभव					

(7)

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5200-20200 रुपये और ग्रेड पे 1800 रुपये के पे बैंड-1 में संस्थान के तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रदान करने वाले बढ़ई ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
1. उप निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —अध्यक्ष कसौली	
2. सहायक निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —सदस्य कसौली	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —सदस्य	
4. कमान अफसर, मिलिटरी अस्पताल, —सदस्य कसौली या उसके प्रतिनिधि	
2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
1. उप निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —अध्यक्ष कसौली	
2. सहायक निदेशक, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, —सदस्य कसौली	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली —सदस्य	
4. कमान अफसर, मिलिटरी अस्पताल, —सदस्य कसौली या उसके प्रतिनिधि	

[फा. सं. ए-12018/04/2014-ईपीआई]

सुनील कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 19th October, 2015

G.S.R. 205 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Head Carpenter except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Head Carpenter in the Central Research Institute, Kasauli in the Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Head Carpenter (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Head Carpenter	1* (2015) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900	Selection	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; (ii) Certificate in carpentry trade from a recognised Industrial Training Institute or equivalent; and (iii) Three years' experience in the trade. Note 1: The qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, The Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits
<hr/>		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Carpenter of the Institute in the pay band-1, Rs. .5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed	

(11)	
to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.
1. Deputy Director, Central Research Institute, Kasuli —Chairman	
2. Assistant Director, Central Research Institute, Kasuli —Member	
3. Administration Officer, Central Research Institute, Kasuli —Member	
4. Commanding Officer, Military Hospital Kasauli or his representative. —Member	
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :	
1. Deputy Director, Central Research Institute, Kasuli —Chairman	
2. Assistant Director, Central Research Institute, Kasuli —Member	
3. Administration Officer, Central Research Institute, Kasuli —Member	
4. Commanding Officer, Military Hospital Kasauli or his representative. —Member	
[F. No. A. 12018/04/2014-EPI]	
SUNIL KUMAR, Under Secy.	

पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 206 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, हाइड्रोकार्बन महानिदेशालय, पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय में महानिदेशक हाइड्रोकार्बन के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. लघु शीर्षक और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय, महानिदेशक हाइड्रोकार्बन महानिदेशालय, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2015 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान वही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया गया है ।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएं, आदि.—भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामलों वही होंगे जैसाकि उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किया गया है ।

4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी के जीवित हो और उसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि, केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा अन्य पक्षकार के लिए लागू पर्सनल लॉ के तहत अनुमत्त हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हों, ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य है अथवा समीचीन है तो यह लागू लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान के संबंध में छूट दे सकती है ।

6. अपवाद.—इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार इन नियमों में किसी भी चीज से अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए अपेक्षित आरक्षण आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी ।

अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हाइड्रोकार्बन महानिदेशक	01* (2015) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता की शर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह क', राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	एच.ए.जी. रु. 67000-79000 वार्षिक वेतन वृद्धि 3% की दर से	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामलों में लागू होंगी ।		
(7)			(8)		
लागू नहीं			लागू नहीं		
			(9)		
			लागू नहीं		

भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेश द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या समावेश द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या समावेश किया जाएगा ।

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प अवधि संविदा सहित)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प अवधि संविदा सहित):

(क) केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा केंद्रशासित प्रदेश प्रशासन अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम अथवा अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी अथवा सांविधिक संगठन के अधीन अधिकारी:

(i) नियमित आधार पर समरूप पदधारक;

(ii) वेतन बैंड-4, रु. 37000-67000 ग्रेड वेतन रु. 10,000 अथवा समतुल्य वेतन में लगातार 3 वर्षों से मूल संवर्ग अथवा विभाग में कार्यरत अधिकारी ।

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव धारक

अनिवार्य :

(1) परियोजनाओं की योजना बनाने, निष्पादन और निगरानी तथा तेल और प्राकृतिक गैस के लिए विकास योजनाओं के क्षेत्र (क्षेत्रों) में अपस्ट्रीम तेल क्षेत्र में सोलह (16) वर्षों के अनुभव के साथ भूविज्ञान अथवा भूभौतिकी अथवा पेट्रोलियम भूविज्ञान में परास्नातक उपाधि; अथवा

(2) चिह्नित क्षेत्रों में सत्रह (17) वर्षों के अनुभव के साथ पेट्रोलियम इंजीनियरिंग में स्नातक उपाधि ।

वांछनीय:

(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान अथवा भूभौतिकी अथवा पेट्रोलियम भूविज्ञान अथवा पेट्रोलियम इंजीनियरिंग के संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि;

(2) व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री अथवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

नोट 1 : केन्द्र सरकार के इस संगठन में अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन (56) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर 1 जनवरी, 2006 से पहले

(11)

अथवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के संशोधित वेतन ढांचे की सिफारिशों के लागू होने की तारीख से की गई सेवा को सेवा माना जाएगा जो तदनुसूची ग्रेड पे अथवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू वेतनमान में की गई हो, सिवाए इसके जहां पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड पे अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया हो, और जहां यह लाभ केवल उस पद/उन पदों के लिए होगा, जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका संघटन क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. ओ-23012/7/2014-ओएनजी-I(एफटीएस-31494)]

यू. पी. सिंह, अपर सचिव

MINISTRY OF PETROLEUM AND NATURAL GAS

New Delhi, the 28th October, 2015

G.S.R. 206 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director General of Hydrocarbons in Directorate General of Hydrocarbons, Ministry of Petroleum and Natural Gas namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Petroleum and Natural Gas, Director General, Directorate General of Hydrocarbons, Group C'A' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director General of Hydrocarbons	1* (2015) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	HAG Rs. 67000—79000 annual increment @ 3%	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract):		
			(A) Officers under the Central Government or State Government or Union territory Administrations or recognised research institutions or public sectors undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organisations :		
			(i) holding analogous posts on regular basis; or		
			(ii) officers in the pay band -4, Rs. 37,000-67,000 with grade pay of Rs. 10,000 or equivalent with three years service in the grade on regular basis in the parent cadre or department; and		

(11)

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(1) Master's degree in Geology or Geophysics or Petroleum Geology with sixteen years of experience in upstream oil sector in field (s) of planning, execution and monitoring of projects and development plans for oil and natural gas; or

(2) Bachelor's degree in Petroleum Engineering with seventeen years of experience in the designated areas.

Desirable:

(1) Doctorate degree in related field of Geology or Geophysics or Petroleum Geology or Petroleum Engineering from recognised university;

(2) Master's degree in Business Administration or Post Graduate Diploma in Management.

Note 1: The period of deputation, including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years,

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six (56) years as on the last date of receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay, into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without an upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. O. 23012/7/2014-ONG-I(FTS-31494)]

U. P. SINGH, Addl. Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, (i) खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित श्रेणी 2 और 3 के पद), नियम, 1959 जहाँ तक ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन उर्वरक और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खाद) से संबंधित है (ii) कृषि और सहकारिता विभाग, विधि अधिकारी (उर्वरक) भर्ती नियम, 1976 जिनका संबंध विधि अधिकारी (उर्वरक) से है (iii) कृषि एवं सहकारिता विभाग, उर्वरक प्रभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2001, जिनका संबंध सहायक निदेशक (खाद) और सहायक विकास अधिकारी (खाद) से संबंधित है (iv) कृषि और सहकारिता विभाग, समेकित पोषक तत्व प्रबंधन प्रभाग, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन प्रभाग) में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग (समेकित पोषक तत्व प्रभाग), समूह 'क' और समूह 'ख' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.अपर आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)	01*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित]			मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित]:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी - (क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ; या (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., ग्रेड वेतन 7600 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:- (1) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;		

(11)

(ii) जैविक खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नत क्षेत्रों में दस वर्ष का अनुभव ;

या

(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से (2) (i) पर दर्शाई गई किसी भी विशेषज्ञता में पीएचडी, और

(iii) जैविक खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्र में सात वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण 1: विभागीय उप आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) जिसने, वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 7600 रुपए सहित में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर उसका चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)	*2 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से ज्यादा नहीं टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों/आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :

(1)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;
(ii) जैविक खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन क्षेत्रों में आठ वर्ष का अनुभव ;
या

आयु : नहीं
शैक्षणिक योग्यता:हां

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से
(2) (i) पर दर्शाई गई किसी भी विशेषज्ञता में पीएचडी, और

(7)

(iii) जैविक खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लिखित में कारण लेखबद्ध कर शैक्षणिक छूट दी जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता के कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(i) 50 प्रतिशत मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति द्वारा]

(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त और कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी -

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ;

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

विभागीय सहायक आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) जिसने, वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 6600 रुपए सहित में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर उसका चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नत द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय

(11)

सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) —सदस्य
3. अपर आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.सहायक आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)	01*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रुपये सहित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

(10)

मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति द्वारा]

(11)

मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित] :-

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ;

या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

आवश्यक:

(1) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) जैविक खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ;

या

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से (1) (1) पर दर्शाई गई किसी भी विशेषज्ञता में पीएचडी,

टिप्पण 1: विभागीय सहायक निदेशक (खाद) जिसने, वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 5400 रुपए सहित में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के उसका चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक निदेशक (खाद)	01*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित] द्वारा

मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित] :-

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ;

या

(11)

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-15600 रु., ग्रेड वेतन 4800 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

1 (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरकों या मृदा परीक्षण या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्रों में एक वर्ष का अनुभव ;

विभागीय सहायक निदेशक (खाद) जिसने, वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए, ग्रेड वेतन 4800 रुपए सहित में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, के साथ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर उसका चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. विधि अधिकारी (उर्वरक)	01*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित या आमेसन द्वारा			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेसन द्वारा:		
			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)		
			केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -		
			(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ; या		
			(ii)मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और		
			(iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और		
			(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-		
			अनिवार्य :-		
			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में डिग्री ;		
			(ii) अधिनियम और कानूनी नियमों का प्रारूपण तैयार करने का तीन वर्ष का अनुभव ;		
			वांछनीय :-		
			किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन एक विषय सहित विज्ञान बैचलर या विज्ञान बैचलर (कृषि)।		
			टिप्पण 1: आमेसन आधार पर नियुक्ति करते समय केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी ही विचार करने के लिए पात्र होंगे ।		

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए):-

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक विकास अधिकारी (खाद)	01*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(अल्पकालिक सविदा सहित)

(11)

प्रोन्नति :-

वरिष्ठ तकनीकी श्रेणी-I (रसायन उर्वरक) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा और वरिष्ठ तकनीकी श्रेणी-II (खाद) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समेकित पोषक तत्व प्रबंधन क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए बनाई जाने वाली पात्रता सूची तैयार करते समय अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड या पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूर्ण करने की तारीख को ध्यान में रखा जाएगा ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :-

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ;
या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(11)

अनिवार्य :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरकों या मृदा परीक्षण या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्रों में एक वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) | —सदस्य |
| 3. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) | —सदस्य |

(13)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (रसायन उर्वरक)	*1 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से ज्यादा नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।
टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।					

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (1)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञान या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ; और (ii) खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरकों या मृदा परीक्षण या उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्रों में सरकारी या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या कृषि विश्वविद्यालयों में एक वर्ष का अनुभव; या (2)(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बेचलर डिग्री ; और (ii) खाद या जैव उर्वरकों या उर्वरकों या मृदा परीक्षण या उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण के उन्नयन के क्षेत्र में सरकारी या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या कृषि विश्वविद्यालयों में तीन वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित की दशा वाले अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, लिखित रूप से अभिलिखित करते हुए, शैक्षिक अर्हताओं में छूट दी जा सकेगी ।

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (ए) कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध करने की संभावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : किसी पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी लेने पर रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा जो :-

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु -सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उप सचिव या निदेशक (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) —सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II (खाद)	*2 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से ज्यादा नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या पादप रोग विज्ञाप या रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जीवाणु या जीवाणु विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;		
या		
(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बीएससी डिग्री ; और		
(ii) सरकारी या अर्ध सरकारी या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या कृषि विश्वविद्यालयों में उर्वरक उपयोग या जैव खाद के विकास या जैव उर्वरक के कार्य में दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अन्यथा अर्हता की दशा में अभ्यर्थियों के कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, लिखित रूप से अभिलिखित करते हुए, शैक्षिक अर्हताओं में छूट दी जा सकेगी ।		
टिप्पण 2 : अर्हताएं, अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है ।		

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : किसी पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश लेने पर रिक्तियों को केंद्र सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा जो :-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु -सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>लागू नहीं होता</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. उप सचिव या निदेशक (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) —सदस्य 3. उप सचिव या निदेशक (कार्मिक) —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>

[फा. सं.-12018/05/2010-स्था-II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 23rd October, 2015

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the.- (i) Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Non- Gazetted Class II and III Posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Chemical Fertilizers) and Senior Technical Assistant (Manure); (ii) Department of Agriculture and Cooperation, Law Officer (Fertilizer) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Law Officer (Fertilizer); (iii) Department of Agriculture and Cooperation, Fertilizer Division(Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the posts of Assistant Director (Manures) and Assistant Development Officer (Manure); and (iv) Department of Agriculture and Cooperation, Integrated Nutrients Management Division (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2004 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare Integrated Nutrient Management Division, namely:-

1. Short title and commencement:- (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare (Integrated Nutrients Management Division), Group 'A' and 'B' Technical Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification- No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Additional Commissioner (Integrated Nutrients Management)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'A', Rs. 37400–Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400–67000 with Grade Pay of Rs.8700/-	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

By composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion]

(11)

Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Deputation(including short-term contract):-

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or agricultural universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations :-

(A) (1) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(2) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs 7600/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience

(I) (1) Masters degree in Agriculture with specialisation in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute, and

(II) Ten years experience in the field of promotion of organic manures or bio-fertilizers or quality control of fertilizers; OR

(2)(I) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university/or institute;

(II) Ph. D. in any of the specialization indicated at 2(1) above from a recognized university or institute; and

(III) seven years experience in the field of promotion of organic manures or bio- fertilizers or quality control of fertilizers.

Note 1:- The Departmental Deputy Commissioner (Integrated Nutrients Management) in pay band 3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs 7600/- with five years' regular service in the grade, will also be considered alongwith deputationists and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(11)

Note 2:- The Departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3:- For the purpose of an appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale .of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Commissioner (Integrated Nutrients Management)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 7600	Not applicable	Not exceeding fifty years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt

(6)

of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>1(I) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute; and</p> <p>(II) eight years experience in the field of promotion of organic manures or bio-fertilizers or fertilizers or quality control of fertilizers.</p> <p>OR</p> <p>2(I) Masters Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute;</p> <p>(II) Ph.D in any of the specializations indicated at 2(1) above from a recognized university or institute; and</p> <p>(III) five years experience in the field of promotion of organic manures or bio-fertilizers or quality control of fertilizers.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational</p> <p>Qualification:Yes</p>	<p>One years for direct recruits</p>

(7)

of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

(10)

- (i) 50% By Composite method [Deputation (including short-term contract), plus Promotion].
- (ii) 50% By deputation (Including Short-term Contract), failing which by direct recruitment.

(11)

Composite method [Deputation(Including Short-term Contract) plus Promotion] :

Deputation (Including Short-term Contract):-

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or agricultural universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations :-

(A) (1) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(2) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)

The Departmental Assistant Commissioner (Integrated Nutrients Management) in pay band 3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600, with five years' regular service in the grade, shall also be considered alongwith deputationists and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1:- The Departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit

(11)

for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2:- For the purpose of an appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee
(for considering confirmation) consisting of:-**

- (1) Joint Secretary (Administration) -Chairman;
- (2) Joint Secretary (Integrated Nutrients Management) -Member;
- (3) Additional Commissioner (Integrated Nutrients Management) - Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Commissioner (Integrated Nutrients Management)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs.6600/-	Not applicable	Not applicable

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion].

(11)

Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Deputation(including short-term contract):-

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or agricultural universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations :-

(A) (I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

1.(1) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute;

(II) three years experience in the field of promotion of organic manures or bio-fertilizers or fertilizers or quality control of fertilizers .

OR

2. Ph. D. from a recognized university or institute in any of the specialization indicated at 1 (1) above.

Note 1: The Departmental Assistant Director (Manure) in Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs.5400 with five years' regular service in the grade, shall also be considered alongwith deputationists and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2:- The Departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of applications) .

(11)

Note 3:- For the purpose of an appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Director (Manures)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs.5400	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two year for promotees

(10)

(11)

By composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion]

Deputation (including short-term contract):-.

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or agricultural universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations :-

(A) (I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 2, Rs.9300 -34800 with Grade Pay of Rs 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(11)

(B) possessing the following educational qualifications and experience:-

(I) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute;

(II) one year experience in the field of development of manures or bio-fertilizers or fertilizers or soil testing or quality control of fertilizers.

The Departmental Assistant Development Officer (Manures) in Pay Band 2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. of 4800 with two years' regular service in the grade, will also be considered alongwith deputationists and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1:- The Departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization! Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2:- For the purpose of an appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Law Officer (Fertiliser)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs.5400	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		

By deputation (Including short-term contract) or absorption

Deputation (including short-term contract) or absorption :-.

Officers under Central Government or State Governments or Union Territories Administrations or public sector undertakings or universities or recognized research institutions or semi-Government or autonomous or statutory organizations :-

(A) (I) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band 2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band 2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential :

(I) Degree in Law from a recognized university or institute;

(II) three years' experience in drafting of acts and statutory rules;

Desirable:-

Bachelor of Science with Chemistry as a subject or Bachelor of Science(Agriculture) from a recognised university or institute .

Note-I : Officers of only Central Government or State Governments or Union Territories will be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

(11)

organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of an appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade Pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee
(for confirmation):-**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Joint Secretary (Administration) | -Chairman |
| (2) Joint Secretary (Integrated Nutrients Management) | -Member |
| (3) Director or Deputy Secretary (Personnel) | - Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.Assistant Development Officer (Manures)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of Rs.4800/-	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation
(Including short-term contract)

Promotion :-

Senior Technical Assistants (Grade-I) (Chemical Fertilizer) in Pay Band-2, Rs. 9300-34800, with Grade Pay of Rs. 4600, with two years' regular service in the

(11)

grade and Senior Technical Assistants (Grade-II) (Manure) in Pay Band-2, Rs. 9300-34800, with Grade Pay of Rs. 4200 with six years' regular service in the grade and have successfully completed training of two-four weeks in the field of integrated nutrients management from a recognised institute.

Note-1:- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3:- For the purpose of an computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay strycture based on the Sixth Central pay Commission recommendations has been extended], shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or agricultural universities or recognized research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organizations :-

A (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with two years service in the grade rendered after appointment thereto a regular basis in posts in Pay Band 2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band 2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience:-

(11)

Essential:

(i) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio-Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute.

(ii) One year's experience in the field of development of manures or bio-fertilizers or fertilizers or soil testing or quality control of fertilizers.

Note-1:- The Departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)

Note-2:- For the purpose of an appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :-**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

- | | |
|---|-----------|
| (1) Joint Secretary (Administration) | -Chairman |
| (2) Joint Secretary (Integrated Nutrients Management) | -Member |
| (3) Director or Deputy Secretary (Personnel) | - Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Senior Technical Assistant Grade-I (Chemical Fertilizers)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding thirty years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : 1(I) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio- Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute; and (II) One year experience in the field of development of manures or bio- fertilizers or fertilizers or soil testing or quality control of fertilizers in Government or public sector undertakings or autonomous bodies or recognized research institutes or agricultural universities; or 2(I) Bachelor's Degree in Agriculture from a recognized university or institute; and (II) Three years' experience in the field of development of manures or bio-fertilizers or fertilizers or soil testing or quality control of fertilizers in Government or public sector undertakings or autonomous bodies or recognized research institutes or agricultural universities. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission	Not applicable	Two years for direct recruits

(7)

or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-

(A) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and

(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Joint Secretary (Administration) -Chairman

(2) Deputy Secretary or Director (Integrated Nutrients Management) -Member

(3) Deputy Secretary or Director (Personnel) - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Senior Technical Assistant Grade-II (Manures)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : 1(I) Masters degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry or Soil Science or Plant Pathology or Chemistry or Bio- Chemistry or Micro Biology or Bacteriology from a recognized university or institute; or 2(I) B.c. Degree in Agriculture from a recognized university or institute; and (II) Two years' experience in fertilizer use or development of organic manure or bio-fertilizer in a Government or semi-Government or public sector undertakings or autonomous bodies or recognized research institutes or agricultural universities. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent	Not applicable	Two years for direct recruits

(7)

authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them .

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-

(A) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and

(B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary (Administration) | -Chairman |
| (2) Deputy Secretary or Director (Integrated Nutrients Management) | -Member |
| (3) Deputy Secretary or Director (Personnel) | - Member |

[F.No. 12018/05/2010-E.II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि.208 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मूल्य एवं लागत आयोग (अध्यक्ष) भर्ती नियम 2007, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि मूल्य एवं लागत आयोग में अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि मूल्य एवं लागत आयोग (अध्यक्ष) पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अध्यक्ष	01*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	80,000 रु. (नियत)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (I) जो भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकी सेवा के ऐसे अधिकारी :- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड वेतनमान में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (II) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके पास - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी; और (ii) अध्यापन या अनुसंधान का बीस वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति जिसके अंतर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य भी है ; और (iii) मात्रात्मक तकनीकी को लागू करने की योग्यता; और (iv) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हों या उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड वेतनमान में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; या (III) ऐसे व्यक्ति जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों ; (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी; और (ii) अध्यापन या अनुसंधान का बीस वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति जिसके अंतर्गत कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य भी है ; (iii) मात्रात्मक तकनीकी को लागू करने की योग्यता; (iv) प्रतिष्ठित जर्नल में कृषि मूल्यों, कृषि विपणन या व्यापार नीति से संबंधित कार्य या कम से कम 5 तकनीकी शोध पत्रों का अनिवार्य प्रकाशन ।	

(11)

(IV) खोजबीन-सह-चयन समिति द्वारा चयन किया जाएगा ।

आयु की पात्रता, नियुक्ति की पद्धति और नियुक्ति की अवधि

(V) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष और अधिवर्षिता के सम्बन्ध में सेवानिवृत्ति की अवधि पूरी करने या प्रतिनियुक्ति की अवधि पूरी करने या इसमें से जो भी पूर्वतर हो, होगी ।

(VI) अल्पकालिक (तीन वर्ष) सविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

सीधी भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

खोजबीन-सह-चयन समिति द्वारा चयन किया जाएगा ।

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2014-ईए]

बी. सुरेन्द्र, अवर सचिव

New Delhi, the 28th October, 2015

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices (Chairman) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairman in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:-

1. Short title and commencement:- (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices, (Chairman) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification- No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chairman	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 80,000 (Fixed)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)				(11)	
Deputation (Including short-term contract)				Deputation (Including Short-Term Contract) :- (I) Officers of the Indian Economic Service or Indian Statistical Service - (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with atleast two years' regular service in the Higher Administrative Grade scale; or	

(11)

(II) Officers under the Central Government or State Governments possessing -

(i) Ph.D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University; and

(ii) twenty Years of teaching or research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture, including agricultural trade policy, and

(iii) ability to apply quantitative techniques; and

(iv) holding analogous posts on regular basis or with atleast two years' regular service in the Higher Administrative Grade scale; or

(III) Persons possessing the following educational qualifications and experience-

(i) Ph. D. in, Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University.

(ii) twenty years of teaching or research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture including agricultural trade policy.

(iii) ability to apply quantitative techniques.

(iv) must have published at least five technical papers or work on agriculture prices, marketing or trade policy related to Agriculture in reputed journal.

(IV) The Selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee.

Eligibility of Age, mode of appointment and period of appointment:

(V) Persons up to 56 years of age on the date of closing of application seeking deputation and completing term on retirement on superannuation or for a maximum period of deputation of five years, whichever is earlier; and

(VI) Persons up to 59 years of age on the date of closing of application seeking short-term (three years) contract.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

The selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee

Not applicable

[F. No. A-12018/1/2014-EA]

V. SURENDRA, Under Secy.